

研修計画

研修方針

- ・研修生(1年目～3年目)は、それぞれの能力に応じて、研修をすすめ、確実に法人が目標とする介護(利用者の要求から出発し、利用者の立場に立った介護)の実践ができる人材を育成する。
- ・4年目以上は、次のリーダーとなれるよう資格の取得や専門分野への研修を積極的にすすめるとともに、法人の理念(平和を大切に、社会保障の充実を求める運動)を理解し、実践できるリーダーを育成する。
- ・いつまでも住み続けられる街づくりのための学習・運動をすすめる。

計 画 ※新人1年～3年まで研修テキスト・チェックリストに添って実践評価する

月	新人研修(マンツーマン指導・個人研修)			事業所研修	法人研修(集団)	県連/全国研修	外部研修
	1年目	2年目	3年目				
4月	・基礎介護技術・観察の方法を学ぶ ・利用者・家族・職員とのコミュニケーションの取り方を学ぶ	・安全に適切な介護対応ができる ・メンバーシップがとれる	・接遇セミナーへの参加 ・利用者・家族に個々に合わせた介護指導ができる	・オムツの種類と当て方学習会	・看護・介護新卒者研修(安全・技術・理念)	・新入職員研修(歴史・理念等)前期 ・学術運動交流会	
5月		・学習会を企画する ・院内外の学習会・研修会に参加する	・新卒職員への指導ができる	・摂食障害と嚥下状態		・理念学習会 ・新入職員メンタルヘルス学習会	
6月				・褥創と栄養		・社会保障活動研修(3年目以上)	
7月			・他施設研修	・身体拘束について		・他事業所による相互安全点検 ↑ ↓	認知症実践者研修(2年目以上) ↑
8月	・前期研修レポート提出	・前期研修レポート提出 ・事例をまとめ、部署で発表する	・前期研修レポート提出	・家庭介護教室講師養成			・認知症キャラバンメイト研修(5年目以上) ↓
9月	・救急時の対応 ・安全な業務の仕方 ・介護実践の記録が目的に応じて書ける	・転倒転落等から安全対策を学ぶ	・安全に着眼した介護が実践できる(ヒヤリハット分析)	・認知症ケア研修 ・困難事例検討会	・接遇研修(全職員) ・半年研修総括(1・2年目)	・社会保障活動研修(10年目以上)	
10月	・理念学習 ・社会保障活動・地域活動を学び実践する		・リーダーシップ研修		・コミュニケーション技法コース(基本)	・安全講演会 ・介護学習会(理念とこれからの介護) ・新入職員研修後期	認知症リーダー研修(実践者研修終了後1年経過したもの) ↑
11月		・介護計画を立て、実践する		・食中毒・ノロウイルス・インフルエンザ学習会 ・法令遵守点検学習会 ・プライバシー及び個人情報保護学習会		・リーダーシップ研修会(10年目)	・リスクマネジャー養成講座Ⅰ期
12月						・介護職責者研修 1泊2日	↓ 地域密着型事業管理者研修
1月						・介護学習会「地域包括ケアについて」	認知症実践者研修 ↑
2月	・後期研修レポート提出	・後期研修レポート提出	・後期研修レポート提出			・看護・介護活動研修交流会	・リスクマネジャー養成講座Ⅱ期 ↓
3月					・新卒1年総括(1～3年目)		